

Des formations « à la carte » pour développer les compétences

Objectifs :

- **Accroître les compétences** de vos salariés ou collaborateurs dans un domaine donné, **selon vos besoins spécifiques** : management d'équipe, communication, formation interne, tutorat...
- **Professionaliser** les pratiques professionnelles au sein de votre organisation.
- **Gagner en efficacité** là où vous le jugez nécessaire.

Public visé :

Tout salarié ou membre du personnel souhaitant améliorer ses pratiques et son niveau d'efficacité professionnelle.

Nos programmes de formation :

- **Manager une équipe** au quotidien.
- Manager en **période de changement**.
- **Communiquer** en milieu de travail.
- Gérer et prévenir les **conflits**.
- Conduire des **entretiens professionnels**.
- Etre **formateur interne** en entreprise.
- Réussir dans la **fonction de tuteur**.

Nos outils et méthodes pédagogiques :

Des modules de formation définis avec vous :

- **En amont** : analyse préalable de vos besoins pour une réponse sur mesure.
- **Pendant la formation** : exercices individuels, auto-diagnostics, travaux de groupe, études de cas, jeux de rôles...
- **En aval** : debriefing collectif, partage d'expériences, échanges de pratiques.

Les « + » de nos formations :

- Des formations « à la carte » selon les objectifs de votre organisation.
- Des **apports concrets et immédiatement mobilisables** qui s'appuient sur l'expérience et le contexte spécifique de chacun.
- Une **pédagogie active et variée** qui alterne exercices individuels, échanges collectifs et mises en situation.
- Des outils **spécifiques et individualisés** conçus pendant la formation.
- Un **livret de formation** remis à chaque participant.
- La possibilité d'un **accompagnement ou d'un suivi post-formation**.

Des accompagnements sur mesure pour réussir vos projets

Objectifs :

- Contribuer au **développement des compétences** individuelles et/ou collectives.
- **Accompagner les changements** au sein de vos organisations.
- Apporter **des solutions concrètes à vos problématiques spécifiques** de gestion des ressources humaines.

Public visé :

- **Salariés** souhaitant faire le point sur leurs compétences (bilans individuels).
- **Directeurs d'entreprise, DRH ou chefs de services** confrontés à des enjeux de gestion des ressources humaines au sein de leur organisation.

Nos principaux domaines d'intervention :

- **Conseil et accompagnement des personnes** :
 - Bilan de **compétences**.
 - Bilan d'**étape professionnelle** dans le cadre de **mobilité interne**.
- **Conseil et accompagnement des organisations** :
 - **Diagnostic court** en entreprise.
 - Détection de **potentiels professionnels, analyse de postes**.
 - Accompagnement aux **projets de GPEC**.
 - Accompagnement aux **changements**.
 - Aide à la construction du **plan de formation**, recherche de **financements**.

Nos outils et méthodes pédagogiques :

- **En amont** : analyse approfondie de la demande, clarification des objectifs, proposition d'une méthodologie ad-hoc.
- **Pendant la prestation** : utilisation d'outils et méthodes fiables et variés d'analyse des situations de travail et procédures, de traitement de données.
- **En aval** : remise d'un **document de synthèse**, restitution des résultats.

Les « + » de nos prestations :

- Des prestations sur **mesure** qui s'adaptent à vos besoins et particularités.
- Des **intervenants expérimentés** spécialisés en gestion des ressources humaines.
- La remise d'un **rapport final** proposant un **plan d'action spécifique**.
- La possibilité d'un **accompagnement ou d'un suivi post-intervention**.